

PROJEKTOVÝ MANAŽMENT PRE HR PROFESIONÁLOV

Basic.

...enjoy your change



tréninky a poradenstvo

Projektový manažment pre HR profesionálov

Rozvojevý tréningový workshop:

1. Prečo potrebujú HR profesionáli projektový manažment v praxi?

- > Udržanie a rozvoj kľúčových talentov vo firme
- > Dramatický vplyv na úspech HR projektov
- > Výrazné úspory na projektoch: náklady o 20 – 30%, čas o 50%
- > **HR profesionál má možnosť ušetriť viac ako 40 pracovných dní ročne**
- > Reálne projekty – reálne skúsenosti – reálne výsledky
- > Inšpiratívny workshop projektového manažmentu pre nové požiadavky HR v rámci firemného prostredia 21. storočia
- > Aplikácia projektového manažmentu odráža potreby HR a je realizovaná z pohľadu skúseností a reality HR
- > Počas 2 aktívnych dní získavajú účastníci workshopu základnú znalosť nástrojov a princípov projektového manažmentu

2. Pre koho je workshop určený?

Pre HR profesionálov na všetkých úrovniach riadenia, ktorí sa:

- > stotožňujú s výzvami pre HR v 21. storočí
- > zmeny vidia ako šancu posunu vpred
- > majú odvahu spochybniť „status quo“
- > **hľadajú nové pohľady a inovatívne riešenia pre svoje HR projekty**
- > chcú dosahovať efektívnejšie výsledky modernými manažérskymi metódami
- > chcú sa inšpirovať a inovovať svoje manažérske pôsobenie
- > zvyšujú pridanú hodnotu HR pre firmu a svoj tím
- > **Networking, zdieľanie skúseností a know-how, inšpirácia, rozvoj a rast**

3. Výhody COMM-PASS prístupu:

- > rozvíja špecifické kompetencie v oblasti ľudských zdrojov, ktoré zvyšujú efektívnosť a účinnosť HR profesionálov v ich každodennej praxi
- > je navrhnutý skúsenými HR profesionálmi v spolupráci s expertmi na projektový manažment, ktorí vzájomne premošujú odborné skúsenosti a znalosti HR s modernými nástrojmi a princípmi projektového manažmentu podľa svetových metódik
- > zaručuje vysokú aplikovateľnosť pre HR profesionálov a ich špecifické potreby
- > **princípy projektového manažmentu sú pretavené „do jazyka a sveta HR“ a odovzdávané v praktickej aplikovateľnej forme**

4. Projektový model workshopov – riešenia pre HR

- > Unikátny tréningový prístup, ktorý spája všeobecné technické znalosti projektového manažmentu s jedinečnými potrebami a nárokmi moderného HR prostredia
- > Získanie základných znalostí a zručností projektového manažmentu
- > Praktické prístupy prispôsobené špecifickým potrebám HR
- > Zameraný na kľúčové princípy, nástroje a techniky projektového manažmentu
- > **Tímové riešenia konkrétnych projektov účastníkov - praktické výstupy pripravené na aplikáciu do každodennej praxe**

5. Hlavné oblasti „PM pre HR Profesionálov Basic.“

- > Biznis prostredie – prečo projekty?
- > Čo je projekt, Parametre projektu
- > Projektový manažment a Projektový cyklus
- > Hranice projektu
- > Úvodné zadanie projektu
- > Projektový 3-uholník
- > Plánovanie projektových aktivít (WBS)
- > Plánovanie času na projekte – Ganttov diagram
- > Plánovanie zdrojov
- > Riziká na projekte

6. Peter Minárik - Expert na projektový manažment

- > Vyštudoval FHI na Ekonomickej univerzite v Bratislave a IMPAC University v USA. Pracoval pre viaceré zahraničné poradenské spoločnosti, kde mal zodpovednosť za viacero optimalizačných projektov zameraných na zefektívnenie procesov, zvýšenie produktivity a ziskovosti firiem
- > Jeho cieľom je aktívne prispieť k zdieľaniu "Best Practices" medzi slovenskými manažérmi. Vo svojej praxi kladie dôraz na budovanie tímu a korektné vzťahy. K jeho základným prioritám patrí tvorba inovatívnych hodnôt a vzájomná inšpirácia s klientmi
- > Za jeden z kľúčov úspechu považuje schopnosť porozumieť skutočným potrebám klienta, vzájomná interakcia pri navrhovaní riešení a ich následná implementácia

7. HR Referecie a skúsenosti

> PM v HR pre mňa znamená efektívny a profi nástroj na riadenie našich HR projektov i celoročných cieľov, ktoré si ako tím nastavujeme.

Celý náš tím je cez nástroje PM priebežne informovaný o aktuálnom stave riešenia projektu, o priebežnom stave plnenia cieľov a ja viem kedykoľvek získať operatívny prehľad.

Zároveň nám implementácia PM do čisto líniovej štruktúry výrobného závodu priniesla úplne nové možnosti z pohľadu motivácie zamestnancov.

Reálny prínos máme nielen z kvalitne riadených projektov, ale pozícia kvalitného a viacerými projektmi preveraného projekt manažéra je pre nás možnosťou ako preveriť v realite potenciál ľudí ktorých plánujeme poveriť riadiacou a manažérskou pozíciou v línii.

Zuzana Boorová, HR manager

ZF Sachs Slovakia a.s. , ZF Boge Elastmetall Slovakia a.s., ZF Levice s.r.o.

> Tréning Projektový manažment v HR boli 2 dni nabité aktivitami, praktickými úlohami, ukážkami a príhodami z praxe...

a to všetko v priateľskej, neformálnej a komornej atmosfére. Lektori so skúsenosťami z oblasti HR a PM nás naučili predovšetkým projektovému mysleniu, ktoré je možné uplatňovať pri všetkých aktivitách, s ktorými sa v pracovnom živote môžeme stretnúť. Oceňujem individuálny prístup, jednoduché a pritom zmysluplné podanie teórie, úlohy založené na reálnych situáciách a projektoch, ako aj možnosť diskutovať a navzájom tak zdieľať svoje postrehy.

Martina Kováčová, HR partner
ADIDAS

> Projektový manažment pre HR je veľmi dobrým nástrojom pre HR ľudí, ktorí projekty poväčšine vedú intuitívne, ale vedia, že by to mohlo byť aj lepšie.

Veľmi mi pomohlo dozvedieť sa, aké fázy obsahuje projekt a čo je v ktorej fáze dôležité. Či už správne zadefinovanie cieľa a požiadaviek, rozdelenie zdrojov ale aj rizík a prekážok.

V rámci workshopu mi veľmi pomohol reálny pracovný projekt z práce, ktorý som priamo s Petrom a ostatnými účastníkmi rozpracovala. Spokojne môžem povedať, že projekt som úspešne dokončila a workshop projektového manažmentu pre HR mi k tomu určite dopomohol.

Martina Nagyová,
Regional Talent Acquisition Manager at Dell

8. Organizácia a podmienky

- > Trvanie workshopu: 2 dni
- > Cena: 580 Eur bez Dph
- > Pre viac informácií nás prosím kontaktujte

9. Novodobé vnímanie projektov v HR prináša:

- > slobodu > talent > vášeň > kreativitu > prebratie zodpovednosti > vlastné sebauspokojenie > „challenge status quo“ > inšpiráciu ísť vpred > odvahu ukázať nový pohľad a prístup > nové možnosti > chuť investovať vlastný čas, silu a energiu > ochotu urobiť niečo navyše > byť sám sebou a odlíšiť sa > odvahu ísť do neznáma > silu mať vlastný názor > chápanie súvislosti > inovatívne výsledky > radosť >

10. Projektový manažment - inovatívny nástroj moderných HR profesionálov 21. storočia

- > Projektový manažment už nie je výsadou len projektových manažérov. Konkrétne princípy a nástroje sú aplikované na reálnych HR projektoch a sú prispôsobené konkrétnym HR výzvam, potrebám a špecifikám
- > Tímová práca HR profesionálov priamo na workshope prináša účastníkom nové pohľady a skúsenosti. Prostredníctvom realizácie vybraných HR projektov získavajú účastníci konkrétne riešenia ich reálnych problémov a výziev. Vytvorené riešenia sú priamo aplikovateľné v HR praxi
- > Skúsenejší profesionáli sa môžu ďalej rozvíjať cez Projektový manažment pre HR Advanced v trvaní 2 dní, ktorí prináša účastníkom hlbšie pochopenie projektového manažmentu a oslovuje a komplexnejšie výzvy a problémy HR

Tešíme sa na vás,

COMM-PASS s.r.o.
Majerníková 1/B
841 05 Bratislava

mt: +421 905 852 231
minarikp@commpass.sk
www.commpass.sk



Ing. Peter Minárik



COMM-PASS